

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ дс №5 «Родничок»
пгт.Песковка

Сагин Е.И.
11.01.2020 года

От работодателя :
Заведующий МКДОУ дс №5 «Родничок»
пгт.Песковка

Н.Л.Нестерова

11.01.2020 год



**Коллективный договор
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
Детский сад №5 «Родничок» пгт.Песковка
Омутнинского района Кировской области
на 2020-2023 годы**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между работодателем и работниками МКДОУ д/с №5 «Родничок» пгт.Песковка

1.2. Трудовой договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, их гарантии, компенсации и льготы, и иные положения.

1.3. Сторонами настоящего договора (далее – стороны) являются:

Работники МКДОУ д/с №5 «Родничок» пгт.Песковка, являющиеся членами профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Профсоюз) и работников уполномочившие Профсоюз представлять их интересы в порядке, определенном законодательством РФ и настоящим коллективным договором в лице их председателя-выборного органа первичной профсоюзной организации (далее Профком) председателя профкома Сагин Еленой Ивановной, работодатель в лице его представителя –заведующего МКДОУ д/с №5 «Родничок» пгт.Песковка Нестерова Надежда Леонидовна (далее- работодатель)

1.4. Предметом настоящего договора является определение основных обязанностей, направлений, форм и методов взаимодействия сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

1.5. Действие настоящего договора распространяется на работников МКДОУ д/с №5 «Родничок» пгт.Песковка.

1.6. Стороны согласились с тем, что профком, вправе выступать в качестве полномочных представителей работников МКДОУ дс №5 «Родничок» пгт.Песковка при разработке и заключении коллективного договора, принятии и согласовании локальных нормативных актов, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов, в том числе вопросов оплаты, условия, охраны труда, занятости, увольнения работников, а также по другим вопросам социальной защищённости работников.

1.7. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МКДОУ д/с №5 «Родничок» пгт.Песковка. Профком не несет ответственности за соблюдение индивидуальных прав и гарантий

работников, не являющихся членами Профсоюза, если работник не уполномочил Профком представлять его интересы.

1.8. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право представлять их интересы во взаимоотношениях с работниками по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений (ст.30,31 ТК РФ)

1.9. Коллективный договор не может содержать условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством.

1.10. В течение всего срока действия настоящего договора стороны на основе взаимной договоренности, могут вносить в настоящий договор изменения и дополнения.

1.11. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне соответствующее предложение в письменном виде (уведомление) о начале ведения переговоров в соответствии с порядком, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1.12. Принятые сторонами изменения и дополнения к настоящему договору оформляются протоколом и дополнительным соглашением, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора и доводятся до сведения работодателей, первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования и работников муниципальных образовательных организаций.

1.13. Ни одна из сторон в течение установленного срока действия настоящего договора не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.14. Настоящий договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования любой из сторон.

1.15. В случае реорганизации сторон права и обязательства сторон по настоящему договору переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящий договор.

1.16. Представители сторон несут ответственность за уклонение с участия в коллективных переговорах по заключению, изменению настоящего Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения

коллективных переговоров, и осуществление контроля за исполнением настоящего договора.

1.17. Коллективный договор вступает в силу с 11 января 2020 года.

1.18. Стороны имеют право продлить один раз действие настоящего договора на срок не более трех лет в соответствии с действующим законодательством.

1.19. Стороны обязаны вступить в переговоры по разработке и заключению нового соглашения не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения, то есть с «01» октября 2023 года.

2. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении муниципальными образовательными организациями

2.1. Стороны обязуются строить свои взаимоотношения, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие ДОУ, и необходимость улучшения положения работников ДОУ, и соблюдать определенные настоящим договором обязательства и договоренности.

2.2. Руководитель ДОУ:

2.2.1. В целях всестороннего и полного соблюдения социально-трудовых прав работников, а также соблюдения действующего законодательства о профсоюзах, законодательства об образовании и настоящего договора строить социальное партнерство с профсоюзной организацией ДОУ.

2.2.2. Привлекать к участию выборные органы первичной профсоюзной организации в принятии и подписании локальных нормативных актов, регулирующих правоотношения ДОУ.

2.3. Работодатель в пределах своей компетенции обязуется:

2.3.1. Выполнять положения настоящего договора.

2.3.2. Соблюдать права и гарантии работников ДОУ, Профсоюза образования, установленные действующим законодательством, а также настоящим договором.

2.3.3. Предоставлять Профкому ДОУ по его запросам информацию, затрагивающую социально-трудовые права работников ДОУ и (или) влияющую на их социально-экономическое положение, в том числе о планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению

численности (штатов) работников муниципальных образовательных организации.

2.3.4. Обеспечивать участие представителей Профкома ДОУ в работе совещаний, аттестационной комиссии, межведомственных комиссий и других мероприятиях по вопросам, относящимся к реализации настоящего договора.

2.3.5. Предоставлять возможность представителям Профсоюза ДОУ:

- участия в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, нормирования труда и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и непосредственно связанные с ними экономические интересы работников ДОУ;

- в проведении мероприятий, направленных на формирование позитивного образа педагогического работника в общественном сознании;

- в подготовке и проведении муниципальных конкурсов профессионального мастерства;

- предоставлять на рассмотрение проекты нормативных правовых актов администрации района по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников муниципальных образовательных организаций.

2.3.6. Способствовать подготовке в установленном порядке предложений по вопросам социальной поддержки работников ДОУ, повышения уровня оплаты труда.

2.3.7. Способствовать защите интересов муниципальных образовательных организаций в органах законодательной и исполнительной власти Кировской области по вопросам финансирования из средств бюджета, обеспечения материальными и техническими ресурсами, обновления и капитального ремонта основных средств, социально-бытовых объектов, построенных за счет средств бюджета.

2.3.8. Способствовать повышению качества региональной системы образования, результативности деятельности муниципальных образовательных организаций, педагогических работников в условиях реализации концепции модернизации образования, приоритетного национального проекта «Образование».

2.3.9. Предоставлять Профкому ДОУ в установленный ТК РФ срок информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего

договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений.

2.4. Профком ДОУ в пределах своей компетенции обязуется:

2.4.1. Выполнять положения настоящего договора.

2.4.2. Соблюдать права и гарантии деятельности администрации ДОУ и его представителей, установленные действующим законодательством, настоящим договором.

2.4.3. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем МКДОУ д/с №5 «Родничок» норм трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защиту прав и гарантий работников в вопросах организации и совершенствования систем оплаты труда, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций. Способствовать включению в соглашения и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости работников, охране труда, социальному и медицинскому страхованию, пенсионному обеспечению.

2.4.4. Принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, добросовестному исполнению работниками своих обязанностей, соблюдению требований в области охраны труда и обеспечения производственной, пожарной и экологической безопасности.

2.4.5. Содействовать предотвращению, разрешению в ДОУ коллективных и индивидуальных трудовых споров.

2.4.6. Обращаться в органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников ДОУ.

2.4.7. Оказывать членам Профсоюза ДОУ и работникам, не являющимся членами Профсоюза образования, но уполномочившим его выступать от их имени в порядке и на условиях, определяемых соответствующей организацией Профсоюза образования и первичным профсоюзным организациям Профсоюза образования помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработке соглашений, принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключении коллективных договоров, разрешении индивидуальных и

5.18. Ежегодный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника в случаях, предусмотренных ТК РФ, а также перенесен на другой срок по письменному заявлению работника, если своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска за время этого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

5.19. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника. Педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет менее 42 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

5.20. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, не реже чем через каждые десять лет непрерывной работы.

5.21. Предоставление работникам муниципальных образовательных организаций за счет средств фонда заработной платы дополнительных оплачиваемых отпусков:

5.21. По семейным обстоятельствам:

- смерть родственников (муж, жена, дети, родители) - 3 календарных дня;
- свадьба близких родственников (дочь, сын) - 3 календарных дня
- свадьба самого работника ДОУ - 3 календарных дня

6. Охрана труда

6.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников МКДОУ д/с №5 «Родничок» пгт.Песковка в качестве одного и приоритетных направлений деятельности и принимают на себя обязательства по осуществлению мер в пределах своей компетенции по реализации раздела «Охрана труда» ТК РФ, Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.2. Руководитель обязан выполнять требования законодательства, направленных на:

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (статья 212 ТК РФ);

обучение и аттестацию работников по охране труда в соответствии со статьей 17 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

привлечение представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций к расследованию причин аварий и несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

информирование соответствующих профсоюзных органов о тяжелых групповых и несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток, в установленные сроки представление информации о выполнении мероприятий по устранению недостатков (статья 370 ТК РФ);

беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий охраны труда в муниципальных организациях.

6.3. Стороны исходят из того, что работодатель:

6.3.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 ТК РФ Российской Федерации.

6.3.2. Распределяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников

размере не менее 0,5 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,2 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

6.3.3. Обеспечивают за счет работодателя прохождение работниками муниципальных образовательных организаций периодических медицинских осмотров, предусмотренных статьей 213 ТК РФ, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на период прохождения указанных осмотров.

6.3.4. Обеспечивают участие представителей органов государственного надзора и технических инспекторов труда Профсоюза образования в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками муниципальных образовательных организаций. Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

6.3.5. Обеспечивают работников в соответствии с законодательством сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

6.4. Стороны рекомендуют работодателю использовать возможности возврата части страховых взносов (до 20 %) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией специальной оценки условий труда и приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

6.5. Профсоюз образования:

6.5.1. Обеспечивает оперативное и практическое руководство технической инспекцией труда Профсоюза образования, организует обучение технических инспекторов труда по программе для членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений.

6.5.2. Координирует деятельность уполномоченных по охране труда, оказывает методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда.

6.5.3. Обеспечивает первичные организации Профсоюза образования нормативно-правовой документацией и ведет учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда в муниципальных образовательных организациях.

6.5.4. Организует и проводит семинары для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.5.5. Организует проведение проверок состояния охраны труда в муниципальных образовательных организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности муниципальной образовательной организации.

6.5.6. Выдвигает требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

6.5.7. Обращается в соответствующие органы с предложением привлечения к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда.

6.5.8. Оказывает практическую помощь членам Профсоюза образования в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных опасных условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде.

6.5.9. Обеспечивает реализацию права работников на сохранение за ними места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в муниципальной образовательной организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника, в соответствии с действующим законодательством.

6.5.10. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда муниципальных образовательных организаций, организует их обучение за счет средств работодателя также Фонда социального страхования и оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

6.5.11. В лице технических инспекторов по охране труда Профсоюза образования, проводит в необходимых случаях экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников муниципальных образовательных организаций.

6.6. Стороны совместно:

6.6.1. Обязуются содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

6.6.2. Способствуют формированию нормативной правовой базы по охране труда для внедрения системы управления охраной труда в муниципальных образовательных организациях, созданию служб охраны труда в муниципальных образовательных организациях, организации контроля состояния безопасности образовательного процесса.

6.7. Профсоюз образования совместно с представителями работодателей:

6.7.1. Принимает участие в расследовании несчастных случаев в муниципальных образовательных организациях;

6.7.2. Организует проведение проверок выполнения включенных в настоящее Соглашение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных объектах муниципальной образовательной организации.

6.7.3. Осуществляет профсоюзный контроль за условиями труда, доводит до сведения работников информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса;

6.7.4. Обеспечивает формирование и организацию деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, включая в них уполномоченных по охране труда от первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования.

6.7.5. Организует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза образования;

6.7.6. Участвует в проведении ежегодных проверок готовности муниципальных образовательных организаций к началу учебного года

6.7.7. Организует и обеспечивает проведение общественного контроля состояния охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

6.8. Стороны признают, что руководитель ДОУ обязан:

6.8.1. Содействовать деятельности технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц выборных органов первичных профсоюзных организаций образования при выполнении ими функций общественного контроля за соблюдением норм охраны труда и техники безопасности в муниципальных образовательных организациях.

6.8.2. Обеспечивать беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7. Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации

7.1. Стороны исходят из того, что в порядке, установленном действующим законодательством:

7.1.1. Педагогические работники, не менее 25 лет осуществлявшие педагогическую деятельность в организациях для детей, независимо от их возраста, имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости с учетом сроков, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в зависимости от года возникновения у педагогического работника права на страховую пенсию по старости.

7.1.2. При направлении работодателем работника профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации, с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

7.1.3. Руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам (за исключением совместителей) муниципальных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах (поселках городского типа), предоставляется в виде ежемесячной денежной выплаты компенсация в размере 100 процентов расходов на оплату за наем и (или) за содержание жилого помещения, включающую в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме, на оплату электрической энергии, тепловой энергии, стоимости твердого топлива при наличии печного отопления и транспортных услуг для доставки этого топлива, взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме.

7.1.4. Молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, в целях социальной поддержки выплачивается единовременное денежное пособие в размере 50 000 рублей.

7.1.5. Педагогические работники имеют право пользоваться другими мерами социальной поддержки, предусмотренными статьей 15 Закона Кировской области «Об образовании в Кировской области».

7.2. Стороны договорились:

7.2.1. Осуществлять ежегодную разработку и планирование мероприятий по организации летнего отдыха детей работников муниципальных образовательных организаций, особо нуждающихся в социальной поддержке.

7.2.2. Обеспечивать совместную работу по решению жилищных вопросов

работников муниципальных образовательных организаций

7.3. Профсоюз образования обязуется:

7.3.1. Осуществлять контроль соблюдения социальных гарантий предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

7.3.2. Проводить анализ поступивших заявлений и жалоб работников по вопросам трудового законодательства Российской Федерации и осуществлять меры по устранению причин и условий порождающих нарушение прав работников.

7.3.3. Продолжить организацию санаторно-курортного лечения работников, членов Профсоюза образования, на базе санаториев профилакториев на условиях заключенных с ними договоров, за счет средств Профсоюза образования.

7.4. Стороны рекомендуют:

7.4.1. Учитывать мнение выборных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования при представлении руководителей муниципальных образовательных организаций педагогических работников к награждению государственными ведомственными наградами, на соискание премий и другое.

7.4.2. Предусматривать в коллективных договорах обязательства работодателей по выделению средств, полученных от приносящей доход деятельности, на оздоровление работников.

7.5. В соответствии с Районным трехсторонним соглашением Управление образования при рассмотрении вопросов о награждении руководителей муниципальных образовательных организаций государственными наградами, почетными званиями учитывает мнение Профсоюза образования, на основании результатов выполнения коллективных договоров и соглашений.

8. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза образования

8.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза образования, его территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются ТК РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, настоящим Соглашением, уставами муниципальных образовательных организаций, коллективными договорами.

8.2. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители в соответствии с законодательством обязаны:

8.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций Профсоюза образования, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в муниципальных образовательных организациях.

8.2.2. Предоставлять Районной территориальной профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

Указанные в настоящем пункте Соглашения гарантии равным образом, по ходатайству Профсоюза образования, предоставляются первичным профсоюзным организациям в установленном законодательством порядке.

8.2.3. Не препятствовать представителям Профсоюза образования в посещении муниципальных образовательных организаций и подразделений, где работают члены Профсоюза образования, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав, осуществления профсоюзного контроля выполнения соглашений, коллективных договоров, представлять представителям Профсоюза образования и профсоюзным инспекциям труда информацию по социально-трудовым вопросам согласно запросам.

8.2.4. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза образования, а также других работников, не являющихся членами Профсоюза образования, но уполномочивших его выступать от их имени в порядке и на условиях, определяемых соответствующей организацией Профсоюза образования, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета муниципальной образовательной организации на расчетный счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов.

Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату. Работодатели не имеют права задерживать перечисление указанных средств (статья 377 ТК РФ).

8.2.5. Содействовать соответствующим профсоюзным органам в использовании местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза образования по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

8.2.6. Принимать решения с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам предусмотренным ТК РФ (статьями 74 ч.5,7; 81 ч.1 п. 2,3,5; 99 ч.4; 103 ч.3; 105; 113 ч.4; 123; 135 ч.4; 136 ч.2; 144 ч.5; 147 ч.3; 154 ч.3; 159; 162 ч.3; 180 ч.4; 190 ч.1; 194; 196 ч.3; 212 ч.2 абзац 21; 218; 221 ч.2; 229; 329 ч.3; 371; 372; 373; 376 ТК РФ).

8.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав соответствующих выборных органов Профсоюза образования и не освобожденных от основной работы, в том числе:

8.3.1. С учетом положений ТК РФ и коллективных договоров предоставление членам соответствующих выборных органов

Профсоюза образования свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива муниципальной образовательной организации, а также на время их краткосрочной учебы на условиях, предусмотренных действующим законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором.

8.3.2. Освобождение членов соответствующих выборных органов Профсоюза образования, уполномоченных по охране труда, представителей выборных органов первичной профсоюзной организации в создаваемых в муниципальной образовательной организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях), а внештатных технических инспекторов труда от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников муниципальной организации, на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом образования, а также кратковременной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных действующим законодательство, настоящим Соглашением, коллективным договором.

Стороны согласились распространить абзац первый пункта 8.3.2 настоящего Соглашения на работников муниципальных образовательных организаций, являющихся членами Профсоюза образования – не более 14 рабочих дней в год, комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров, территориальных соглашений – не более 7 рабочих дней в год.

8.3.3. Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в соответствующие выборные органы Профсоюза образования, предоставление после окончания срока их выборных полномочий прежней работы (должности), а при ее отсутствии с письменного согласия работника – другой равноценной работы (должности) в той же организации либо ее структурном подразделении, но у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо отсутствием в организации соответствующей работы Профсоюз образования сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае

получения образования - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением Профсоюза образования (статья 375 ТК РФ).

8.3.4. Работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза образования и работа в составе выборного органа первичной организации признается значимой для деятельности Районной организации и может приниматься во внимание при поощрении работников.

8.3.5. Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором (статья 377 ТК РФ).

8.3.6. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, предусмотренным пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций (структурных подразделений) Профсоюза образования, не освобожденных от основной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа (статья 374 ТК РФ).

8.3.7. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 ТК РФ.

8.3.8. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, предусмотренным пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 ТК РФ председателей (их заместителей) выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа (статья 374 ТК РФ).

8.3.9. Работодатель по ходатайству выборного органа первичной профсоюзной организации, имеет право снять с работника дисциплинарное взыскание до истечения срока его действия.

8.4. В целях развития механизма социального партнерства стороны отмечают:

8.4.1. Работодатели в соответствии со статьей 8 ТК РФ принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права решения, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, в том числе настоящим Соглашением, путем согласования и учета мнения с первичной профсоюзной организацией Профсоюза образования.

8.4.2. Работодатели принимают решения, локальные нормативные акты, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если это прямо предусмотрено ТК РФ, а в остальных случаях, если указанные решения являются предметом коллективно-договорного регулирования по согласованию с первичной профсоюзной организацией Профсоюза образования.

8.4.3. Порядок учета мотивированного мнения и согласования определяется коллективным договором.

8.5. Стороны рекомендуют:

8.5.1. Органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, совместно с территориальной (местной) организацией Профсоюза образования ходатайствовать о награждении государственными и ведомственными наградами выборных профсоюзных работников, не освобожденных от основной работы.

8.5.2. Предоставлять дополнительные гарантии работникам, не предусмотренные законодательством и настоящим Соглашением, с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций Профсоюза образования.

8.6. Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав соответствующих выборных органов Профсоюза образования.

8.7. Стороны рекомендуют работодателям в целях эффективного участия молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно в практической работе, обеспечения их занятости, вовлечения молодых специалистов в активную общественную и профсоюзную деятельность, а также усиления их социально-экономической защищенности предусматривать следующие гарантии:

8.7.1. для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 ТК РФ испытание при приеме на работу не устанавливается.

8.7.2. Молодой специалист не подлежит аттестации и соответствие занимаемой должности в течение в первых двух лет после трудоустройства.

8.7.3. Молодым специалистам создаются условия для профессиональной адаптации, включая развитие института наставничества.

8.7.4. Работодатель признает значимым участие молодых специалистов в мероприятиях, проводимых Советом молодых педагогов Ассоциацией молодых педагогов Кировской области, освобождая молодого специалиста от работы с сохранением среднего заработка время его участия в проведении мероприятий Совета молодых педагогов, Ассоциации молодых педагогов Кировской области.

8.8. Администрация района принимает необходимые меры недопущению вмешательства работодателей муниципальных образовательных организаций в практическую деятельность организаций Профсоюза образования и их органов, затрудняющую осуществление ими своих уставных задач.

9. Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование и закрепление профсоюзных кадров

9.1. Стороны совместно:

9.1.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости дополнительного профессионального образования работников

муниципальных образовательных организаций, высвобождаемых работников муниципальных образовательных организаций.

9.1.2. При проведении процедуры реорганизации, сокращении численности или штата работников муниципальных образовательных организаций не допускают массовых увольнений работников, контролируют организацию трудоустройства высвобождаемых работников.

9.2. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах обязательства по:

9.2.1. Проведению с выборными органами первичных профсоюзных организаций консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников финансирования.

9.2.2. Определению более льготных критериев массового увольнения работников с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации и особенностей деятельности муниципальной образовательной организации.

9.2.3. Обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.2.4. Сохранению прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, на улучшение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, пользование лечебными, лечебно-профилактическими и дошкольными образовательными организациями на равных с работающими условиях до их трудоустройства.

9.2.4. Предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за два месяца.

9.2.5. Недопущению увольнения работников пред пенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения - с обязательным уведомлением об этом территориальных органов службы занятости.

9.2.6. Обеспечению условий для переезда принимаемых работников, подбору им жилья, оплатой переезда принимаемых работников и членов их семей, других льгот (по договоренности сторон).

9.2.7. Проведению упреждающего дополнительного профессионального образования работников муниципальных образовательных организаций, перемещения их внутри муниципальных образовательных организаций на освободившиеся рабочие места.

9.2.8. Развитию временной и сезонной занятости работников муниципальных образовательных организаций.

9.2.9. Применению с согласия работника в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня, неполной рабочей недели) и других мер в соответствии с действующим законодательством.

9.3. Стороны добиваются при проведении модернизации образования в рамках областных и (или) муниципальных экспериментальных площадок (по апробации новой структуры содержания образования и другое) на территории Омутнинского района установления в нормативных правовых актах порядка финансирования мер за счет средств бюджета Омутнинского района, обеспечивающих педагогическим и руководящим работникам, участвующим в экспериментах, дополнительное профессиональное образование, оснащение эксперимента техническими средствами, средствами коммуникации, учебно-наглядными пособиями, и других мер, доплат и надбавок к заработной плате в целях стимулирования повышения качества и эффективности труда.

9.4. Окончания действия квалификационной категории:

в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течении календарного года;

в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании Российской Федерации».

9.4.1. До наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

Оглавление

1. Общие положения..... **Ошибка! Закладка не определена.**
2. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении областными государственными организациями **Ошибка! Закладка не определена.**
3. Трудовые правоотношения **Ошибка! Закладка не определена.**
4. Оплата труда **Ошибка! Закладка не определена.**
5. Рабочее время и время отдыха **Ошибка! Закладка не определена.**
6. Охрана труда..... **Ошибка! Закладка не определена.**
7. Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации **Ошибка! Закладка не определена.**
8. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза образования..... **Ошибка! Закладка не определена.**
9. Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование и закрепление профсоюзных кадров **Ошибка! Закладка не определена.**